



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ»  
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА**

**П Р И К А З**

02.02.2021

7 - О

с. Покровка

**О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на территории Октябрьского муниципального округа**

В соответствии с приказом министерства образования Приморского края №789-а от 23.07.2020 года «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования», в целях реализации мероприятий, направленных на вовлечение обучающихся общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования в различные формы сопровождения, наставничества и шефства федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребёнка» и «Молодые профессионалы (Повышение конкурентноспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внедрить методологию (целевую модель) наставничества обучающихся для образовательных организаций Октябрьского муниципального округа, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением

лучших практик обмена опытом между обучающимися, утверждённую распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 (далее - Целевая модель наставничества).

2. Назначить ответственным сотрудником по внедрению и реализации на территории Октябрьского муниципального округа Целевой модели наставничества М.П. Колокольцеву, главного специалиста по методической работе МКУ «Управление образования».

3. Ответственному сотруднику по внедрению и реализации на территории Октябрьского муниципального округа Целевой модели наставничества (Колокольцева):

3.1. Разработать План мероприятий («дорожная карта») внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Октябрьского муниципального округа.

3.2. Осуществлять учёт обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества.

3.3. Осуществлять мониторинг реализации программ наставничества.

4. Руководителям образовательных организаций:

4.1. Обеспечить реализацию мероприятий по внедрению Целевой модели наставничества в сроки, установленные приказом министерства образования Приморского края от 23.07.2021 года №789-а.

4.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели наставничества в Октябрьском муниципальном округе на уровне не ниже Планируемых результатов, утверждённых приказом министерства образования Приморского края от 23.07.2021 года № 789-а.

5. О.В. Кимбер, главному специалисту МКУ «Управление образования»:

5.1. Разместить на сайте МКУ «Управление образования» План мероприятий («дорожную карту») внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том

числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на территории Октябрьского муниципального округа.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. директора учреждения



Т.В. Пинзул

**План мероприятий («дорожная карта»)  
внедрения методологии (целевой модели) наставничества  
обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность  
по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и  
программам среднего профессионального образования, в том числе с  
применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на  
территории Октябрьского муниципального округа**

**1. Пояснительная записка**

План мероприятий («дорожная карта») разработана в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее – педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на территории Октябрьского муниципального округа.

Задачи внедрения целевой модели наставничества:

улучшение показателей организаций Октябрьского округа, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным образовательным программам в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;

подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;

раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;

создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;

создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;

формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку её деятельности, в которой выстроены доверительные и партнерские отношения.

№ п/п	Наименования мероприятий	Срок реализации	ответственные
1	2	3	4
<b>1</b>	<b>Нормативное правовое регулирование Целевой модели наставничества обучающихся (далее ЦМН)</b>		
1.1	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению ЦМН	01.09.2020	МКУ «Управление образования»
1.2	Определение лиц из числа специалистов МКУ «Управление образования» Октябрьского района, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщённой сводной информации	01.09.2020	МКУ «Управление образования»
1.3	Согласование дорожных карт внедрения ЦМН, разработанных ОО	Октябрь 2020	МКУ «Управление образования»
1.4	Разработка распорядительного акта образовательной организации о внедрении ЦМН на уровне организации, включающего:  - сроки внедрения ЦМН;  - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН с описанием	30.09.2020	Руководители ОО

	<p>обязанностей;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- назначение кураторов внедрения ЦМН;</li> <li>- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;</li> <li>- планируемые результаты внедрения ЦМН;</li> <li>- утверждение положения о программе наставничества;</li> <li>- утверждение дорожной карты внедрения ЦМН.</li> </ul>		
1.5	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утверждённой распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	01.02.2021	МКУ «Управление образования», ОО
<b>2.</b>	<b>Организационная, методическая, информационная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>		
2.1	Информирование ОО о внедрении целевой модели наставничества	01.09.2020	МКУ «Управление образования»
2.2	Формирование базы наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	МКУ «Управление образования», ОО
2.3	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	ОО
<b>3</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>		
3.1	Осуществление учёта обучающихся, молодых специалистов и педагогов,	01.04.2021, далее	Куратор

	участующих в программах наставничества	ежеквартально	внедрения ЦМН
3.2	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утверждённых распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 №3-145)		
3.2.1	Оценка качества и реализация программ наставничества	Декабрь 2021, далее ежегодно	Куратор внедрения ЦМН
3.2.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь 2021, далее ежегодно	Куратор внедрения ЦМН
3.3	Анализ и оценка достигнутых показателей за период		
3.3.1	Анализ на уровне ОО	Декабрь 2021, далее ежегодно	ОО
3.3.2	Анализ на уровне МОУО	Декабрь 2021, далее ежегодно	МКУ «Управление образования»